

ЭКОНОМИКА



ЛЮДИ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ «SYBOX.»

ГОД ТОЛЬКО НАЧАЛСЯ, А НА ФАБРИКЕ УЖЕ РЕАЛИЗОВАН РЯД НОВОВВЕДЕНИЙ

Нынешний год для коллектива фабрики «SYBOX.» особенный. Прежде всего, из-за предстоящего в марте 15-летнего юбилея. Но не только. С первого января на предприятии заметно увеличилась заработная плата.

Георгий Гран

С 10 июля прошлого года приступил к работе на «SYBOX.» директор по развитию производственной системы **Иван Филилеев.**

– Моя основная задача – полностью перестроить производство, – объясняет Иван Вячеславович. – Изменить подходы к организации рабочих процессов, стремясь к самым лучшим мировым практикам. В этой сфере новый директор трудится свыше одиннадцати лет. Большую часть трудовой деятельности работал в Самаре на оборонном заводе, производящем ракетные и авиационные двигатели. Прощёл путь от рабочего до топ-менеджера предприятия. Отвечал за повышение операционной эффективности и внедрение бережливого производства.

– Мы провели ребрендинг фабрики, и «ЮжУралКартон» стал «SYBOX.» Многие компании останавливаются на изменении названия и логотипа. Но не мы! Очень важно, что наша фабрика меняется не только снаружи, но и внутри. Для организации современной производственной системы понимаем, что важно быть человекоцентричным предприятием. Главная ценность компании – наши люди, рабо-

тающие на производственных линиях, обслуживающие механизмы для бесперебойного функционирования. Поэтому первый этап всех изменений нацелен именно на это!

Иван Филилеев рассказывает о первоначальном анализе сложившейся ситуации:

– Начали свою работу мы с аналитики заработных плат на рынке труда. Проведя анализ, поняли, что есть определённая разница. Поэтому наша задача звучала так: чтобы сотрудники получали достойную зарплату, а специалисты не смотрели на сторону. Все знают о дефиците на рынке труда высококвалифицированных рабочих кадров. А мы хотим быть конкурентоспособными. Чтобы к нам стремились трудоустроиться потенциальные кандидаты, а наши сотрудники гордились тем, что работают в «SYBOX.»

С 1 января нынешнего года зарплата на фабрике «SYBOX.» значительно увеличилась у всех сотрудников производственных цехов. К примеру, уровень заработной платы машинистов печатно-высекательных агрегатов составляет от 65 до 120 тысяч рублей, укладчиков-упаковщиков – 45–55 тысяч, водителей погрузчиков – 65–70.

– Дефицит кадров заме-

тен. Не станет ли помощником в этой ситуации искусственный интеллект?

– Если говорить про него, а я постоянно мониторию, как развивается эта технология. В ближайшие 15–20 лет, а может, и больше, он не заменит рабочих. Более того, и роботизация не сможет прийти вместо сотрудников производства. Например, робот заменяет оператора, но тогда вместо него понадобится специалист, его обслуживающий. К тому же специфика гофропроизводства, тот уровень автоматизации, который сейчас достигнут и есть на фабрике, не предусматривают пока чего-то нового в ближайшие лет десять. Мы находимся на пике развития изготовления упаковок.

– Зарплату повысили, а требования?

– Они какими были, такими и остались. Просто их нужно неукоснительно выполнять. Для нас важно соблюдение действующих стандартов, правил и норм. Однако контроль усилится.

– Мы продолжаем активно внедрять узнаваемость нашего производства под новым именем «SYBOX.», – дополняет директор по персоналу **Мария Александрова.** – Разработан комплекс целенаправленных действий по формированию положительного имиджа работодателя для постоянного привлечения лучших из лучших специалистов в нашей отрасли и удержания работающих ценных сотрудников. Для нас важно создать максимально комфортные условия труда. Приводим в порядок места общего пользования.

В прошлом году перенесли

столовую из административного здания ближе к производству. Теперь это новое отремонтированное комфортное помещение. Кстати, ещё одно нововведение: с 1 января сотрудники производственного цеха, смежных подразделений и инженерной службы, то есть весь рабочий состав, питаются бесплатно! В этом году планируем улучшить раздевалки, душевые и туалетные комнаты.

Мария Александрова рассказала, что запланирована реализация ещё нескольких проектов по персоналу, некоторые из них разрабатываются не первый год:

– Система дистанционного обучения стала ключевым фактором повышения эффективности обучения. Она позволяет сотрудникам получать доступ к обучающим материалам и курсам в любое время и из любого места, что увеличивает гибкость и адаптивность процесса обучения. Внедрение системы дистанционного образования и начало развития HR-бренда (это образ компании, сформированный в сознании её сотрудников и соискателей, которые выбирают место работы – Авт.) стали важными шагами компании «SYBOX.» на пути к инновационному развитию. Мы продолжаем стремиться к улучшению условий работы сотрудников, адаптируясь к современным требованиям и создавая комфортную и эффективную рабочую среду.

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Обсудили проект

Наталья Владимирова

В администрации округа состоялся «круглый стол» по вопросу благоустройства Аллеи памяти по федеральному проекту «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жильё и городская среда», реализуемого по решению президента России Владимира Путина.

В обсуждении участвовали первый заместитель главы округа **Владимир Шуклаев**, председатель Собрания депутатов **Николай Швец** и депутаты округа, председатели Общественной палаты **Юрий Войченко**, председатель совета ветеранов **Валерий Кальянов**, сотрудники отдела развития городской среды.

Директор архитектурно-проектного бюро «Архипро» **Елена Родионова** представила проект благоустройства Аллеи памяти. В частности, он предусматривает гидропромывку мраморных плит на стелах и обновление надписей на них, замену облицовки двух постаментов на полированный коричневый гранит, а также вместо асфальтового покрытия установку гранитной плитки. Предполагается использовать гранит Южно-Султаевского месторождения. В «зелёной зоне» требуется удаление двух берёз, стихийно выросших среди рядов елей и серебристых тополей. На выходе из Аллеи планируется установить две-три парковые скамейки.

В ходе обсуждения Юрий Войченко предложил убрать с Аллеи памяти две плиты с фамилиями погибших участников афганской и чеченской войн. Юрий Петрович привёл следующие доводы. Во-первых, эти фамилии дублируются на стеле в честь воинов-интернационалистов на площади им. Ленина, к тому же там более полные списки. На Аллее памяти они появились лишь потому, что тогда мемориала, посвящённого героям современных войн и конфликтов, ещё не было. Во-вторых, Аллея памяти изначально задумывалась как посвящение павшим именно в Великой Отечественной войне, и эту идею наших предшественников следует уважать. В-третьих, список коркинцев, погибших на полях Великой Отечественной, до сих пор пополняется благодаря поисковой работе. Когда открывали Аллею памяти, на плитах было высечено 985 фамилий воинов, со временем добавились ещё 48. В 2022 году появилась новая плита с 25 именами. И эта работа продолжается. Значит, наверняка понадобятся ещё плиты для увековечения памяти о наших земляках.

Слева направо: укладчик-упаковщик Татьяна Терехова, машинист ПВА Дмитрий Митин и закройщик картона, фибры и других материалов Валерия Зимина | Фото Владислава Вафина