— После службы в армии работал там, где придётся, — откровенно признаётся мастер дробильно-конвейерного комплекса Томинского ГОКа Данила Вилков. — Скорее всего, искал не место, а себя в этой жизни. И мне ни где не нравилось.

Юрий Сейидов



Семья Данилы Вилкова (крайний справа): жена Мария, мама Евгения, сестра Влада, отец Сергей (слева направо) уверенно смотрят в будущее!

ИСКАЛ И НАШЁЛ!

«МОЖЕТ, НА ГОКЕ ТЕБЕ ПОНРАВИТСЯ?»

Данила родился в Коркино, учился в школе №2, окончил в 2014 году девять классов. Поступил в местный филиал Челябинского государственного колледжа индустрии питания и торговли на специальность «Экономика и бухгалтерский учёт». После окончания учебного заведения Данилу в 2017 году призвали в ряды Вооружённых сил России. Служил в Иркутске в ракетных войсках.

— Весело и интересно, — улыбается он, вспоминая армейские будни. — Каждому парню посоветовал бы отслужить. Ты выходишь из зоны комфорта, год живёшь без мамы и папы, себя оцениваешь по-другому.

Ефрейтор Данила Вилков демобилизовался в 2018 году, получив военно-учётную специальность механика. На «гражданке» успел поработать в нескольких местах, но нигде не задерживался.

Ситуация кардинально изменилась после того, как отец Данилы — Сергей Анатольевич позвал сына на новое предприятия — Томинский горно-обогатительный комбинат, куда он сам устроился дробильщиком на ДКК — дробильно-конвейерный комплекс.

— Здесь всё только начиналось, шли первые запуски отдельных участков производства, — вспоминает Данила. — Отец сказал: «Может, на ГОКе тебе понравится?» Начинал подсобным рабочим, а через некоторое время отучился на дополнительную специальность — машинист конвейера в Коркинском горно-строительном техникуме. И передо мной встал вопрос: оставаться машинистом либо двигаться вперёд? Выбрал второе. Снова учёба, новая специальность — машинист питателя (тот же конвейер, только другого типа). А следом освоил специальность оператора пульта управления.

Интересно, что в 2024 году на ГОК устроилась мама Данилы — Евгения Викторовна, она трудится в крановом хозяйстве. Вот так зарождается ещё одна династия на комбинате!

А на старательного Данилу Вилкова руководство обратило внимание, предложив ему стать дробильщиком:

— Прошёл все ступени в ДКК — от подсобного рабочего до оператора, отработал на каждом оборудовании комплекса. Немаловажно, что каждый переход, карьерный рост был дополнительным стимулом, ведь у меня повышалась заработная плата.



Данила Вилков пришёл на комбинат в 2020 году, начинал подсобным рабочим, сейчас он мастер ДКК | Фото **автора**

Однажды Данила Сергеевич разговорился с начальником дробильно-конвейерного комплекса Артёмом Шостацким о дальнейшей учёбе. К тому времени молодой человек уже работал мастером:

— Сказал, что меня на ГОКе всё устраивает, планирую работать и дальше. Если откровенно, на комбинате нашёл себя, своё место в жизни. Здесь отличные условия труда, высокая культура производства, стабильная работа и зарплата. Поэтому есть смысл пойти учиться в высшее учебное заведение. Тем более, что на предприятии есть специальная программа.

СЕМНАДЦАТЬ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ТОМИНСКОГО ГОКА УЧАТСЯ В ВУЗАХ ЗА СЧЁТ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРОГРАММА ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

Что такое в наше время получить высшее образование? В основном, это немалые материальные затраты. Однако, внимание, на Томинском ГОКе работает специальная программа целевого обучения!

— Она даёт возможность детям сотрудников предприятий компании, а также сотрудникам со средним общим или средне-специальным образованием получить высшее образование по профильным для соответствующего предприятия специальностям за счёт предприятия с последующей отработкой в течение пяти лет, — рассказывает специалист по обучению персонала отдела подбора и развития персонала Татьяна Дружинина.

Программа целевого обучения предусматривает возможность для отобранных претендентов из числа детей сотрудников освоить основную профессиональную образовательную программу высшего профессионального образования в ВУЗах и по направлениям подготовки профильным для соответствующего предприятия на контрактной основе за счёт средств предприятия, на котором работает родитель ребёнка.

Предприятие обязуется оплатить обучение на очной форме обучения отобранных претендентов из числа детей сотрудников, организовать прохождение всех видов практики в соответствии с учебным планом по специальности, а также, при успешном окончании обучения, предложить работу в соответствии с квалификацией по полученной специальности.

Отобранные претенденты из числа детей сотрудников , в свою очередь, обязуются пройти обучение по специальности и по окончании срока обучения и получения профессии (подтверждённой соответствующим квалификационным документом) отработать на предприятии по полученной специальности в течение не менее пяти лет с даты заключения трудового договора.

У Томинского ГОКа заключен договор с тремя высшими учебными заведениями. Это Уральский государственный горный университет в Екатеринбурге, Магнитогорский государственный технический университет имени Г.И. Носова и Тихоокеанский государственный университет в Хабаровске. Есть основные критерии отбора заявки претендентов, например, средний балл аттестата, балл ЕГЭ по профильным дисциплинам, необходимым для поступления на выбранную специальность и другие. А также дополнительные критерии — оценка научной, творческой деятельности, участие в волонтёрском движении, спортивные достижения претендента.

— Сейчас за счёт Томинского ГОКа по целевому направлению обучаются семнадцать детей сотрудников, — подчёркивает Татьяна Дружинина. — Некоторые из них совмещают работу с учёбой.

Один из таких как раз наш герой. Данила Вилков заочно учится на втором курсе горного университета в Екатеринбурге, как сын сотрудника, осваивая профессию горного инженера по специалитету «Обогащение полезных ископаемых». Два раза в год он ездит на сессии, они полностью оплачиваются предприятием.

— Мне раньше говорили, что, мол, заочное обучение — это не так сложно, — делится впечатлениями Данила. — Не знаю, как и где, но у нас в горном университете первые две недели учёба с утра и до вечера, день загружен максимально. И ещё преподаватели задают домашнее задание. А затем наступает зачётно-экзаменационная пора. Даже не ожидал такого, но, думаю, что это хорошо. Во-первых, не расслабишься, во-вторых, мы приобретаем полноценные и, главное, нужные знания. Скоро будет ещё интереснее, когда начнётся изучение профильных дисциплин.

Кстати, Артём Шостацкий также учится вместе с Данилой Вилковым в одной группе, как и заместитель начальника главного корпуса обогатительной фабрики Евгений Косяков.

У Данилы есть семья, с женой Марией они вместе со школы, свадьбу сыграли в 2022 году.

— Поженились, когда чуть встали на ноги, — говорит Данила. — Я уже трудился на Томинском ГОКе, неплохо зарабатывал. У нас растёт дочь Валерия, родившаяся в 2023 году. Теперь у нас вся жизнь впереди!

СПРАВКА

У Томинского ГОКа заключён договор с тремя высшими учебными заведениями. Это Уральский государственный горный университет в Екатеринбурге, Магнитогорский государственный технический университет имени Г. И. Носова и Тихоокеанский государственный университет в Хабаровске.

Есть основные критерии отбора заявки претендентов, например, ***средний балл аттестата, балл ЕГЭ по профильным дисциплинам, необходимым для поступления на выбранную специальность*** *и другие. А также дополнительные критерии —* ***оценка научной, творческой деятельности, участие в волонтёрском движении, спортивные достижения претендента****.*

Сейчас за счёт Томинского ГОКа по целевому направлению обучаются семнадцать детей сотрудников. Некоторые из них совмещают работу с учёбой.